

Programa de Especialización en Responsabilidad Familiar Corporativa

Integrar la vida laboral, familiar y personal



**Programa
100% virtual**



CIHE

**CENTRO DE
INVESTIGACIONES
HUMANISMO Y EMPRESA**

UNIS

Beneficios del Programa de Especialización en Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC)

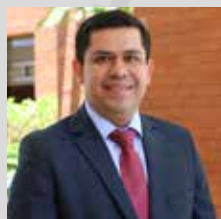
- Desarrollar la habilidad de toma de decisiones gerenciales que involucren dilemas de integración trabajo-familia.
- Estudiar a profundidad las conclusiones de la investigación científica sobre los efectos positivos de la RFC.
- Cómo desarrollar un plan integral de RFC en sintonía con la estrategia de la empresa.
- Interactuar con profesores especialistas de alto nivel para validar las iniciativas de mejora de la RFC en cada empresa.
- Estudiar las buenas prácticas de RFC de empresas líderes en la región y en el mundo.
- Conocer los fundamentos éticos y antropológicos del trabajo como medio de realización de la persona y de la sociedad.
- Comprender la metodología de medición de la RFC.
- Interactuar con ejecutivos con intereses similares en un ambiente académico de altura.



Perfil del participante

- Propietarios de empresa
 - Gerentes generales
- Gerentes de RRHH/ Talento/ Capital Humano
 - Gerentes de Desarrollo Organizacional
 - Gerentes de RSE
- Miembros de Juntas Directivas

Claustro de especialistas



Hugo Cruz,
Ph.D.
Universidad del Istmo



Mireia Las
Heras, Ph.D.
IESE Business School
España



Nuria Chinchilla,
Ph.D.
IESE Business School
España



Marco Antonio
García Kihn, M.A.
Universidad del Istmo



Javier Pérez
Wever, Ph.D.
Universidad del Istmo



Patricia Debeljuh,
Ph.D.
IAE Business School,
Argentina



María José Bosch,
Ph.D.
ESE Business School,
Chile.



Marc Grau,
Ph.D.
Universidad Internacional
de Cataluña, España.



Calendario 2021

- Viernes 19 de marzo
- Viernes 26 de marzo
- Viernes 9 de abril
- Viernes 23 de abril
- Viernes 7 de mayo
- Viernes 21 de mayo
- Viernes 4 de junio
- Viernes 18 de junio
- Viernes 2 de julio
- Viernes 16 de julio
- Viernes 6 de agosto
- Viernes 20 de agosto
- Viernes 3 de septiembre
- Viernes 17 de septiembre
- Viernes 1 de octubre

Modalidad 100% virtual

Inicio de clases:

Viernes 19 de marzo 2021.

Duración:

15 viernes, de marzo a octubre 2021.

Frecuencia:

Un viernes cada 15 días, de 8:00 a 11:00 a.m. (hora de Guatemala)

Inversión:

Dos mil dólares por persona.



IFREI significa IESE Family Responsible Employer Index.

El IFREI es un instrumento on-line, creado por el International Center for Work and Family (ICWF de IESE Business School), para diagnosticar el grado de Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC) de las empresas que voluntariamente solicitan ser evaluadas. Además, el IFREI cuenta con una versión abierta para ser contestada por colaboradores individuales alrededor del mundo. Gracias a esta versión abierta del IFREI, el ICWF ha logrado establecer un diagnóstico mundial sobre las necesidades puntuales de RFC y ha generado todo un cuerpo de conocimiento para apoyar a las empresas en la mejora de políticas de integración del trabajo, la familia y la vida personal. El Centro de Investigaciones Humanismo y Empresa (CIHE) de la Universidad del Istmo es aliado del ICWF para la aplicación del IFREI tanto en empresas como a nivel general en Guatemala.



¿Qué es la RFC?

- La Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC) se define como el compromiso de las empresas por impulsar un estilo de liderazgo, una cultura organizacional y unas políticas formales de flexibilidad que faciliten que los colaboradores integren su vida laboral, familiar y personal.
- Impacto de la RFC en las empresas: disminuye el absentismo laboral, disminuye el conflicto trabajo-familia, y la intención de dejar la empresa, amplía los horarios de atención al público, aumenta el compromiso de las personas.
- Impacto de la RFC en las personas: facilita la organización de su tiempo de trabajo, de modo que no interfiera en sus responsabilidades familiares; favorece e incentiva su rendimiento; reduce el estrés y por tanto los padecimientos derivados; incide en las motivaciones intrínseca y trascendente de los colaboradores; influye en la mejora de su calidad de vida, y por tanto, en su productividad.
- Impacto de la RFC en la sociedad: contribuye a aprovechar el bono demográfico de nuestra región, incide en el nivel educativo de los hijos, contribuye a disminuir las tasas de adicciones y criminalidad, contribuye a la mejora del capital humano.



Algunas conclusiones de la investigación de campo

- La productividad de las personas se ve condicionada por su calidad de vida. La calidad de vida de los colaboradores de una empresa con una cultura de balance trabajo-familia es casi tres veces mejor que la de colaboradores de una empresa sin RFC, con su respectivo impacto positivo en la productividad de esos colaboradores.
- La intención de dejar la empresa por parte de los colaboradores es cinco veces menor en una empresa que presta atención a la RFC, en comparación con una empresa que no cuida del balance trabajo-familia.
- La salud de los colaboradores es casi 50% de mejor calidad en una empresa que presta atención a la RFC, en comparación con la de colaboradores de una empresa que no cuida del balance trabajo-familia.

Datos con base en el estudio IFREI Guatemala, realizado por el Centro Internacional Trabajo y Familia (ICWF) del IESE Business School, a través del Centro de Investigaciones Humanismo y Empresa (CIHE) de la Universidad del Istmo.



CIHE

**CENTRO DE
INVESTIGACIONES
HUMANISMO Y EMPRESA**

UNIS

Más información al correo cihe@unis.edu.gt
o al Tel. 6665-3703 y nuestra pagina web www.unis.edu.gt