

Programa de Especialización en Responsabilidad Familiar Corporativa

Integrar la vida laboral, familiar y personal



Programa 100% virtual



CIHE | UNIS
CENTRO DE INVESTIGACIONES
HUMANISMO Y EMPRESA

Temas de actualidad que se estudian:

- Gestión de equipos en teletrabajo: liderazgo y productividad.
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): cómo encaja el balance trabajo familia en el contexto de la sostenibilidad regional y global.
- Padres Millenials: tendencias mundiales y regionales a favor de los hombres que buscan balance trabajo-familia.
- Mujer y liderazgo: estrategias, políticas y beneficios a favor de las trayectorias femeninas en la empresa.
- Medición del impacto del balance trabajo-familia en el clima organizacional y en la productividad.
- Gestión del tiempo personal y del equipo.
- Guías de buenas prácticas de balance trabajo-familia para inspirar a los líderes.

Beneficios del Programa de Especialización en Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC)

- Desarrollar la habilidad de toma de decisiones gerenciales que involucren dilemas de integración trabajo-familia.
- Estudiar a profundidad las conclusiones de la investigación científica sobre los efectos positivos de la RFC.
- Cómo desarrollar un plan integral de RFC en sintonía con la estrategia de la empresa.
- Interactuar con profesores especialistas de alto nivel para validar las iniciativas de mejora de la RFC en cada empresa.
- Estudiar las buenas prácticas de RFC de empresas líderes en la región y en el mundo.
- Conocer los fundamentos éticos y antropológicos del trabajo como medio de realización de la persona y de la sociedad.
- Comprender la metodología de medición de la RFC.
- Interactuar con ejecutivos con intereses similares en un ambiente académico de altura.



IESE Family Responsible Employer Index



Perfil del participante

- Propietarios de empresa
 - Gerentes generales
- Gerentes de RRHH/ Talento/ Capital Humano
 - Gerentes de Desarrollo Organizacional
 - Gerentes de RSE
- Miembros de Juntas Directivas

Claustro de especialistas



**Hugo Cruz,
Ph.D.**
Universidad del Istmo



**Mireia Las Heras,
Ph.D.**
IESE Business School
España



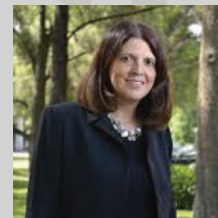
**Nuria Chinchilla,
Ph.D.**
IESE Business School
España



**Marco Antonio
García Kihn, M.A.**
Universidad del Istmo



**Javier Pérez
Wever, Ph.D.**
Universidad del Istmo



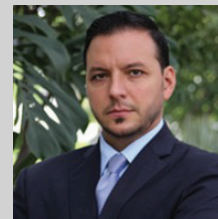
**Patricia Debeljuh,
Ph.D.**
IAE Business School,
Argentina



**María José Bosch,
Ph.D.**
ESE Business School,
Chile.



**Marc Grau,
Ph.D.**
Universidad Internacional
de Cataluña, España.



**Rafael Huratado,
Ph.D.**
Universidad Panamericana,
México



Testimoniales



El Programa significó para mí la oportunidad de plasmar concretamente nuestra convicción como empresa sobre el protagonismo de la vida familiar en el ámbito laboral. Intercambiar prácticas y experiencias fue de lo más rico. La RFC Es un bello camino de ida con infinidad de puertas que se abren. El efecto multiplicador es increíble"

**Mariana Cueto, Gerente de Gestión del Talento Humano
VANESA S.A. (Argentina)**

El Programa me ha permitido reconocer el impacto del trabajo en las familias de nuestro colaboradores y en mi propia familia. He comprendido lo importante que es involucrarme y traer a la mesa iniciativas creativas que contribuyan a que nuestros colaboradores se encuentren más felices y alineados con su propósito de vida.

**Eliana Vargas de Wing, Directora Comercial
CASAMARMOL, Mármoles de Honduras (Honduras)**



El Programa de especialización en RFC de las UNIS me permitió conocer a profundidad, de boca de expertos mundiales en el tema, las mejores prácticas para apoyar al colaborador y a su familia en estos tiempos de crisis, abriendo el panorama para considerar que no contratamos a una persona, contratamos a una persona con su familia.

**Emma de Santos, Gerente Administrativo Financiero
INGENIERÍA DE ESTRUCTURAS CIVILES (El Salvador)**

Es un programa muy sólido. Nos han dado conceptos, herramientas y la oportunidad de desarrollar un proyecto piloto de implementación en nuestras empresas. Esta combinación de la teoría con la práctica me ha dejado muy bien impresionado.

**José Miguel Larios, Director Corporativo de RRHH
CORPORACIÓN MULTI INVERSIONES (Guatemala-LATAM)**



Un Programa totalmente recomendable. Disfruté la calidad del programa, la transmisión de conocimientos y el relacionamiento con grandes seres humanos y excelentes profesionales como compañeros. Realmente es una experiencia de éxito.

**Josué Hernández, Coordinador de Talento Humano
CORPORACIÓN SAN DIEGO - TRINIDAD (Guatemala)**



Calendario 2022

- 18 de mayo
- 1 de junio
- 15 de junio
- 6 de julio
- 20 de julio
- 3 de agosto
- 17 de agosto
- 7 de septiembre
- 21 de septiembre
- 5 de octubre

Modalidad 100% virtual

Inicio de clases:

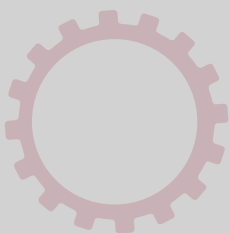
Miércoles 18 de mayo 2022.

Duración:

10 jornadas de mayo a octubre 2022

Horario:

8:00 a 12:40 hora de Guatemala



IESE Family Responsible Employer Index

IFREI significa IESE Family Responsible Employer Index.

El IFREI es un instrumento on-line, creado por el International Center for Work and Family (ICWF de IESE Business School), para diagnosticar el grado de Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC) de las empresas que voluntariamente solicitan ser evaluadas. Además, el IFREI cuenta con una versión abierta para ser contestada por colaboradores individuales alrededor del mundo. Gracias a esta versión abierta del IFREI, el ICWF ha logrado establecer un diagnóstico mundial sobre las necesidades puntuales de RFC y ha generado todo un cuerpo de conocimiento para apoyar a las empresas en la mejora de políticas de integración del trabajo, la familia y la vida personal. El Centro de Investigaciones Humanismo y Empresa (CIHE) de la Universidad del Istmo es aliado del ICWF para la aplicación del IFREI tanto en empresas como a nivel general en Guatemala.



¿Qué es la RFC?

- La Responsabilidad Familiar Corporativa (RFC) se define como el compromiso de las empresas por impulsar uno estilo de liderazgo, una cultura organizacional y unas políticas formales de flexibilidad que faciliten que los colaboradores integren su vida laboral, familiar y personal.
- Impacto de la RFC en las empresas: disminuye el absentismo laboral, disminuye el conflicto trabajo-familia, y la intención de dejar la empresa, amplía los horarios de atención al público, aumenta el compromiso de las personas.
- Impacto de la RFC en las personas: facilita la organización de su tiempo de trabajo, de modo que no interfiera en sus responsabilidades familiares; favorece e incentiva su rendimiento; reduce el estrés y por tanto los padecimientos derivados; incide en las motivaciones intrínseca y trascendente de los colaboradores; influye en la mejora de su calidad de vida, y por tanto, en su productividad.
- Impacto de la RFC en la sociedad: contribuye a aprovechar el bono demográfico de nuestra región, incide en el nivel educativo de los hijos, contribuye a disminuir las tasas de adicciones y criminalidad, contribuye a la mejora del capital humano.



Algunas conclusiones de la investigación de campo

- La productividad de las personas se ve condicionada por su calidad de vida. La calidad de vida de los colaboradores de una empresa con una cultura de balance trabajo-familia es casi tres veces mejor que la de colaboradores de una empresa sin RFC, con su respectivo impacto positivo en la productividad de esos colaboradores.
- La intención de dejar la empresa por parte de los colaboradores es cinco veces menor en una empresa que presta atención a la RFC, en comparación con una empresa que no cuida del balance trabajo-familia.
- La salud de los colaboradores es casi 50% de mejor calidad en una empresa que presta atención a la RFC, en comparación con la de colaboradores de una empresa que no cuida del balance trabajo-familia.

Datos con base en el estudio IFREI Guatemala, realizado por el Centro Internacional Trabajo y Familia (ICWF) del IESE Business School, a través del Centro de Investigaciones Humanismo y Empresa (CIHE) de la Universidad del Istmo.



CIHE | UNIS
CENTRO DE INVESTIGACIONES
HUMANISMO Y EMPRESA

Más información al correo
cihe@unis.edu.gt o al Tel. 6665-3703